

COMUNE DI OLGiate MOLGORA
N.0002127 – 15/02/2018 E
Comp: Rag

UOC:
C1a: 2.11



Sondrio 14/02/2018

Spett.le

Comune di OLGiate MOLGORA

Via Stazione 20

ragioneria@comune.olgiatemolgora.le.it

PARERE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018-2020 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

La sottoscritta dott.ssa Vanna Mottarelli, revisore dei conti del Comune di Olgiate Molgora, con riferimento alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020, di cui:

Anno 2018

Nel 2017 l'assunzione di un istruttore a tempo indeterminato nel limite del 75% della spesa della cessazione avvenuta nell'anno 2017, subordinatamente alla definizione della posizione del personale (n. 1 unità) trasferito temporaneamente presso l'Azienda Speciale Retesalute, a seguito del conferimento alla stessa nell'anno 2010, senza soluzione di continuità, del servizio assistente sociale di base;

Anno 2019

Nessuna assunzione;

Anno 2020

Nessuna assunzione,

Premesso che:

- le amministrazioni pubbliche sono tenute ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- gli enti locali, in base al combinato disposto dell'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 6 commi 3, 4 e 6 del D. Lgs. n. 165/2001 debbono rideterminare, a scadenza triennale, le dotazioni organiche;
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale viene perfezionato ai sensi dell'art. 6, comma 4bis, del D. Lgs. n. 165/2001 su proposta dei dirigenti;
- l'organo di revisione è tenuto ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che le eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Richiamati:

- il vigente impianto normativo relativo al rispetto dei vincoli di personale, e in particolare, i commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della L. 296/2006, come da ultimo modificato dal DL. 90/2014;
- l'art. 1 comma 424 della Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (legge di stabilità 2015);
- l'art. 1, comma 228 e comma 762 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016);

- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14.09.2015 in materia di mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato soprannumerario;
- l'art. 41 comma 2 del D.L. 66/2014 convertito in Legge 23.06.2014, n. 89;
- l'art. 4, comma 1, del D.L. 78/2015 convertito con modificazioni in L. 125/2015;
- l'art. 76 comma 4 del D. L. n. 112/2008;

Considerato che:

- per l'anno 2018 è stata programmata la copertura di un posto, nel limite del 75% della spesa della cessazione avvenuta nel 2017, previa definizione della posizione del dipendente trasferito a seguito del conferimento del servizio assistente sociale di base all'Azienda Speciale Retesalute;
- tale limite potrà essere elevato, previa variazione di Bilancio, al 90% delle economie di spesa derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente, qualora risulti rispettato anche il parametro di cui all'art. 1 comma 479 lett. d) L. 11 dicembre 2016 n. 232;
- l'art. 22, Comma 2, D.L. 24 aprile 2017, n. 50 di modifica dell'art. 1 comma 228 della L.F. 208/2015 ha apportato significative innovazioni alle disposizioni legislative in materia di capacità assunzionali;
- l'art. 4 D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, di modifica dell'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001, ha posto in posizione fondamentale, in coerenza con la pianificazione pluriennale di personale e delle performance, sulla base delle linee di indirizzo, da emanarsi dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle finanze, nonché di intesa con la Conferenza unificata per quanto riguarda le amministrazioni regionali e gli enti locali, lo strumento del piano triennale dei fabbisogni di personale, sostitutivo a tutti gli effetti del tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica;
- le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 4, del D.Lgs n. 75/2017, sono adottate ai sensi dell'art. 22 comma 1 del D. Lgs n. 75/2017 entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto;
- il divieto di cui all'art. 6 comma 6, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., in sede di prima applicazione si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui sopra;
- restano, allo stato, vigenti i precedenti strumenti di programmazione del personale non essendo a tutt'oggi stati emanati i predetti decreti attuativi;
- I comuni, con popolazione superiore ai mille abitanti, in base alle sopravvenute modifiche al dettato normativo, hanno l'opportunità di assumere nel limite del 75 per cento, qualora il rapporto dipendenti – popolazione, dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica;

Visti:

- la sezione operativa sulla programmazione del fabbisogno di personale di cui al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 27/07/2017;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 23/02/2017 con la quale è stato programmato come segue il fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019:

Anno 2017

Una assunzione di personale di categoria C a tempo indeterminato part-time 91,67% – profilo: Istruttore tecnico – Area Territorio, mediante utilizzo graduatorie di altro Ente e in caso di esito negativo ricorso a procedura concorsuale;

Anno 2018

Assunzione di una unità di personale categoria C a tempo indeterminato nella misura del 75% dell'unità cessata in data 31.12.2017 con qualifica di Istruttore – Area Polizia Locale ed Amministrativa -Commercio;

Anno 2019

Nessuna assunzione;

- il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 in materia di pari opportunità uomo e donna;
- il parere favorevole di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 49, comma 1 D.Lgs. 257/2000 e s.m.i, parti integranti della proposta di deliberazione qui esaminata;

Dato atto che:

- Il bilancio 2017/2019 è stato redatto nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- è stato rispettato il parametro del contenimento della spesa complessiva di personale prevista per l'anno 2018 rispetto al valore medio del triennio 2011/2012/2013 di cui all'art 1 comma 557 quater della L. N. 296/2006 e ss.mm.e.ii. ;
- il rapporto dipendenti /popolazione (20 dipendenti/6461 abitanti) è ampiamente al di sotto del rapporto medio previsto dal D.M. 10.04.2017 (n. 1 dipendente/n. 159 abitanti pari a 41 dipendenti con arrotondamento per difetto);
- a graduatoria di agente di polizia locale cat. C, è tuttora in corso di validità per effetto dell'emendamento alla legge di bilancio 2018 in base al quale tutte le graduatorie in scadenza al termine dell'esercizio 2017 sono state prorogate al 31 dicembre 2018;
- il 31.12.2017 è cessato dal servizio per pensionamento per anzianità un dipendente con qualifica di istruttore;
- il posto della unità di personale dipendente del Comune di Olgiate Molgora temporaneamente trasferita contestualmente al conferimento dell'incarico di gestione del servizio assistente sociale di base all'Azienda Speciale Retesalute è stato mantenuto nella dotazione organica del Comune di Olgiate Molgora e i relativi oneri sono sempre stati considerati ai fini del conteggio del limite della spesa complessiva di personale;
- il 31.12.2018, alla scadenza del predetto contratto di servizio con l'Azienda Speciale Retesalute dovrà essere ridefinita, in conformità di accordi a suo tempo intercorsi tra le parti, la posizione di tale unità lavorativa;
- la Corte dei Conti – sezione di Milano, con parere n. 310/2017/PAR, ha espresso parere favorevole al reintegro del dipendente temporaneamente distaccato presso l'Azienda Speciale Retesalute purché ciò

DOTT.SSA MOTTARELLI VANNA – DOTTORE COMMERCIALISTA – REVISORE CONTABILE
Via Stelvio 40 – 23100 SONDRIO Tel. 0342 – 514900 – FAX 0342 517210

avvenga nel rispetto dei limiti di finanza pubblica in materia di assunzioni e di spesa complessiva per il personale,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di programmazione triennale 2018- 2020 del fabbisogno di personale nei termini in cui è stata sottoposta al vaglio del sottoscritto revisore, dando atto che:

- il bilancio 2018/2020 dovrà essere redatto nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- sussiste, stante l'economia di spesa derivante dalla cessazione al 31.12.2017 di una unità di personale, la capacità assunzionale di cui all'art. 1 comma 228 alla L.F. 208/2015, come modificato dall'art. 22 comma 2, D.L. 24 aprile 2017, n. 50;
- non esistono posizioni di personale in esubero;
- il piano delle azioni positive proposto per il triennio 2018/2020 rispecchia appieno il dettato normativo sopra richiamato.

Distinti saluti


Dott.ssa Vanna Mottarelli