

Sondrio 21/02/2017

COMUNE DI OLGiate MOLGORA
N.0002664 – 23/02/2017 E
Comp:Rag
UOC:
C1a: 2.11



Spett.le

Comune di OLGiate MOLGORA

Via Stazione 20

ragioneria@comune.olgiatemolgora.lc.it

**PARERE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017-2019 DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE**

La sottoscritta dott.ssa Vanna Mottarelli, revisore dei conti del Comune di Olgiate Molgora, con riferimento alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto *“APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019”*

Premesso che:

- Le amministrazioni pubbliche sono tenute ai sensi dell'art. 39, comma I, della Legge n. 449/1997 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- gli enti locali, in base al combinato disposto dell'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 6 commi 3, 4 e 6 del D. Lgs. n. 165/2001 debbono rideterminare, a scadenza triennale, le dotazioni organiche;
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale viene perfezionato ai sensi dell'art. 6, comma 4bis, del D. Lgs. n. 165/2001 su proposta dei dirigenti;
- l'organo di revisione è tenuto ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che le eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Richiamati:

- il vigente impianto normativo relativo al rispetto dei vincoli di personale, e in particolare, i commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della L. 296/2006, come da ultimo modificato dal DL. 90/2014;
- l'art. 1 comma 424 della Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (legge di stabilità 2015);
- l'art. 1, comma 228 e comma 762 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016);
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27.03.2015;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14.09.2015, recante i criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato soprannumerario;
- l'art. 41 comma 2 del D.L. 66/2014 convertito in Legge 23.06.2014, n. 89;
- l'art. 4, comma 1, del D.L. 78/2015 convertito con modificazioni in L. 125/2015;
- l'art. 76 comma 4 del D. L. n. 112/2008;

Considerato che

- il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota n. 5991 del 10.10.2016, in considerazione dell'esiguo numero di personale in sovrannumero degli enti di area vasta da ricollocare, ha comunicato il ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale della Regione Lombardia;
- che l'art. 16 della Legge 160/2016 ha introdotto un regime di maggior favore per i Comuni inferiori a 10.000 abitanti, prevedendo la possibilità di utilizzare il 75% della spesa del personale cessato nell'anno precedente in luogo della ordinaria percentuale del 25% introdotta dalla legge di Stabilità 2016;
- con deliberazione n.40 del 04/04/2016 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016/2018 prevedendo un'unica assunzione nell'anno 2016 di personale categoria C appartenente alle liste di esubero della Provincia;

- con deliberazione n. 104 del 20.10.2016 è stata integrata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018 prevedendo un'assunzione di personale di categoria C profilo istruttore tecnico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro part-time 91,67%;
- con determinazione n. 241 del 21.10.2016 del responsabile del servizio finanziario è stato approvato bando per avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto di istruttore tecnico a tempo indeterminato part-time 91,67% categoria C;
- con determinazione n. 295 del 23.11.2016 del responsabile del servizio finanziario è stato preso atto della mancata presentazione per domande di mobilità per copertura di un posto di istruttore tecnico a tempo indeterminato part-time 91,67% categoria C;
- il dipendente De Steffani Otello con qualifica di Istruttore, con nota protocollo n. 2340 del 17.02.2017 ha comunicato che a far tempo dal 31.12.2017 cesserà dal servizio per pensionamento per anzianità;
- la media del triennio 2011-2012-2013 è pari a €. 716.944,87 a fronte di una spesa complessiva prevista di €. 685.113,65 ;
- nell'anno 2016 il comune di Olgiate Molgora ha rispettato il patto di stabilità interno e il limite di spesa del personale rispetto al valore medio del triennio e i tetti medi di pagamento;
- l'unica graduatoria vigente riguarda il profilo specifico di agente di polizia locale;
- non sussistono altre graduatorie vigenti o approvate;
- non ricorre l'obbligo di immissione nei ruoli di soggetti di vincitori di concorsi pubblici;
- il Comune di Olgiate Molgora, nell'anno 2017 può procedere ai sensi dell'art. 1 comma 228 della Legge 208 del 28 dicembre 2015 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, a una spesa pari al 75 per cento;

Vista la proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017/2019 articolata come segue:

- ANNO 2017

assunzione di personale di categoria C a tempo indeterminato part-time 91,67% – profilo:
Istruttore tecnico – Area Territorio, mediante utilizzo graduatorie di altro Ente e in caso di
esito negativo ricorso a procedura concorsuale;

- ANNO 2018

assunzione di una unità di personale categoria C a tempo indeterminato nella misura del
75% dell'unità cessata in data 31.12.2017 con qualifica di Istruttore – Area Polizia Locale
ed Amministrativa -Commercio;

- ANNO 2019

Nessuna assunzione

Dato atto che:

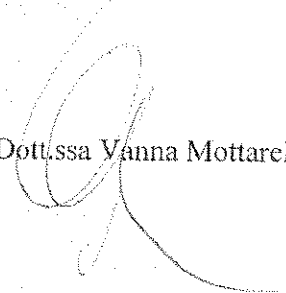
-l'Ente nell'anno 2017 ai sensi dell'art. 1 comma 228 della Legge 208 del 28 dicembre 2015 può
procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite
di un contingente di personale corrispondente, ad una spesa pari al 75 per cento;

- la proposta qui esaminata rispecchia appieno il predetto dettato normativo,

ESPERIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di programmazione triennale 2017-2019 del fabbisogno di personale così come
sottoposta al vaglio del sottoscritto revisore.

Distinti saluti


Dott.ssa Vanna Mottarelli